



CÂMARA MUNICIPAL DE CORUMBÁ

ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
RUA GABRIEL VANDONI BARROS

PROJETO DE LEI ORDINARIA 17/2025

Institui a Política Municipal Permanente de Valorização dos Servidores Públicos no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta do Município de Corumbá-MS.

A CÂMARA MUNICIPAL DE CORUMBÁ, Estado de Mato Grosso do Sul, decreta:

Art. 1º Fica instituída a Política Municipal Permanente de Valorização dos Servidores Públicos, destinada a promover melhores condições de trabalho, bem-estar, saúde ocupacional, formação e reconhecimento dos servidores ativos e aposentados da Administração Direta e Indireta do Município de Corumbá.

Art. 2º São objetivos da Política Municipal de Valorização dos Servidores:

- I – Promover a capacitação e o desenvolvimento profissional, com programas contínuos de formação e aperfeiçoamento;
- II – Garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro, que preserve a saúde física e mental dos servidores;
- III – Estimular a valorização social e institucional dos servidores;
- IV – Promover a comunicação eficiente e transparente entre a administração e os servidores;
- V – Assegurar condições adequadas de trabalho;
- VI – Promover a integração entre servidores ativos e aposentados.

Art. 3º Para a execução da Política poderá ser instituídas as seguintes medidas:

- I – Semana Municipal do Servidor Público;
- II – Prêmio Servidor Destaque;
- III – Programa de Atenção à Saúde do Servidor;
- IV – Incentivo à formação e capacitação;
- V – Conselho Municipal de Valorização do Servidor Público;
- VI - Programa Municipal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, com a finalidade de enfrentar todas as formas de violências decorrentes das relações de trabalho, em especial o assédio moral, o assédio sexual e a discriminação no âmbito do serviço público municipal;

Art. 4º A Política de Valorização do Servidor Público municipal poderá ser desenvolvida a partir de um Plano de Ação, elaborado anualmente, conforme definido em regulamento expedido pela Chefia do Poder Executivo, fundamentado preferencialmente em três pilares:

I - Servidor em Foco: ações que objetivam valorizar o servidor além de sua relação funcional com o Município, homenagear os servidores que se destacam por seu empenho e dedicação, sensibilizar o servidor para o seu envolvimento em ações de responsabilidade social e promover a aproximação entre os servidores para construção de relações interpessoais saudáveis;





CÂMARA MUNICIPAL DE CORUMBÁ

ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
RUA GABRIEL VANDONI BARROS

II - Qualidade de Vida: ações que objetivam a melhoria contínua no local de trabalho, proporcionando um ambiente adequado para as práticas laborais e ações de promoção a hábitos de vida mais saudáveis e prevenção de doenças;

III - Desenvolvimento Profissional e Pessoal: ações que visam, a partir de treinamentos e capacitações, promover o crescimento pessoal e profissional do servidor.

Art. 5º A Política Municipal Permanente de Valorização dos Servidores Públicos será implementada por meio de ações e programas, que poderão ser executados em parceria com outras entidades públicas ou privadas.

Parágrafo único: As ações e programas de que trata o caput deste artigo serão organizados em quatro eixos temáticos:

- I - Desenvolvimento e Carreira;
- II - Saúde e Qualidade de Vida;
- III - Reconhecimento e Incentivo;
- IV - Gestão e Participação.

Art. 6º O Eixo de Desenvolvimento e Carreira compreende ações voltadas à capacitação e à progressão profissional dos servidores.

Art. 7º Poderão ser criados programas de capacitação e aperfeiçoamento profissional, com os seguintes objetivos:

- I - Formação inicial e continuada para todos os servidores, visando à atualização de conhecimentos e à aquisição de novas habilidades;
- II - Desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, de acordo com as necessidades dos cargos e das áreas de atuação;
- III - Oferta de bolsas de estudo para cursos de graduação, pós-graduação e de especialização;
- IV - Incentivo à participação em congressos, seminários e eventos científicos relacionados à área de atuação.

Art. 8º O Eixo de Saúde e Qualidade de Vida tem como objetivo promover a saúde e o bem-estar dos servidores.

Art. 9º Poderão ser criados programas de saúde e bem-estar que incluam, no mínimo:

- I - Ações de promoção da saúde física e mental, como campanhas de prevenção de doenças, palestras educativas e atendimento psicológico;
- II - Implementação de programas de ginástica laboral, atividades físicas e de relaxamento;
- III - Adoção de medidas de ergonomia para garantir o conforto e a segurança no ambiente de trabalho.

Art. 10 O Eixo de Reconhecimento e Incentivo busca valorizar o mérito e o bom desempenho dos servidores.

Art. 11 Serão criados programas de reconhecimento e incentivo, com os seguintes objetivos:

- I - Concessão de prêmios e certificados aos servidores que se destacarem por sua atuação exemplar;
- II - Reconhecimento público de projetos e iniciativas que gerem economia de recursos ou melhoria na qualidade dos serviços;
- III - Celebração de datas comemorativas, como o Dia do Servidor Público.

Art. 12 O Eixo de Gestão e Participação visa aprimorar a comunicação e o envolvimento dos servidores na gestão pública.





CÂMARA MUNICIPAL DE CORUMBÁ

ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
RUA GABRIEL VANDONI BARROS

Art. 13 Poderão ser implementadas ações que incluam:

- I - Criação de um canal de comunicação direta entre a administração e os servidores, para o recebimento de sugestões, críticas e denúncias, inclusive de assédio moral;
- II - Formação de comissões paritárias, com a participação de servidores e gestores, para a discussão de temas relevantes à carreira e ao ambiente de trabalho;
- III - Realização de pesquisas de satisfação e clima organizacional;
- IV - Estímulo à participação dos servidores em conselhos e comissões.

Art. 14 O Poder Executivo poderá regulamentar a presente lei, podendo celebrar convênios e parcerias com órgãos públicos e entidades privadas para sua execução.

Art. 15 Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

CORUMBA/MS, 18 de Agosto de 2025

Jovan Temeljkovitch
Vereador(a)





CÂMARA MUNICIPAL DE CORUMBÁ

ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
RUA GABRIEL VANDONI BARROS

JUSTIFICATIVA

JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente,
Senhores (as) Vereadores (as),

Apresento à consideração desta Casa o presente Projeto de Lei que **institui a Política Municipal Permanente de Valorização dos Servidores Públicos**, medida que busca reconhecer a importância de homens e mulheres que dedicam suas vidas à construção de uma cidade mais justa e eficiente.

Com a proposta, a valorização do servidor público torna-se uma política de Estado e não somente de governo, ou seja, **independentemente de quem estiver no poder**, o Estado continuará reconhecendo a importância do servidor público e adotando políticas para valorizá-lo.

É sabido que o servidor público é o **pilar da administração municipal**, sendo responsável por concretizar as políticas públicas que impactam diretamente a vida da população. Entretanto, muitas vezes, esses profissionais sofrem com condições inadequadas de trabalho, ausência de programas de saúde ocupacional, falta de reconhecimento e poucas oportunidades de qualificação.

Importante frisar que este projeto não interfere na iniciativa privativa do Executivo, pois não cria cargos, nem altera remunerações ou benefícios. Trata-se de diretrizes de interesse local.

Destaca-se ainda que, segundo o art. 61, §1º, II, da Constituição Federal, reforça que é de iniciativa privativa do chefe do Poder Executivo propor leis que tratem de:

1. **Criação de cargos, funções ou empregos públicos;**
2. **Estruturação de carreiras;**
3. **Remuneração de servidores;**
4. **Regime jurídico dos servidores;**
5. **Organização administrativa da Prefeitura.**

Portanto, aspectos não recepcionados no presente projeto de lei!

A aprovação desta lei será um marco na história de Corumbá, pois estabelecerá um compromisso institucional com a valorização dos servidores públicos, reconhecendo sua contribuição e garantindo condições para que exerçam suas funções com dignidade e eficiência.

Não há criação de cargos, funções ou despesas obrigatórias permanentes. As ações previstas podem ser executadas com recursos já existentes no orçamento municipal, por meio de readequações e parcerias, sem impacto orçamentário relevante, em conformidade com a Lei de Responsabilidade Fiscal.

Diante do exposto, solicito o apoio dos nobres pares para aprovação do presente Projeto de Lei.





CÂMARA MUNICIPAL DE CORUMBÁ

ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

RUA GABRIEL VANDONI BARROS

PLANILHA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

Item	Ação Prevista	Forma de Execução	Custeio	Impacto Orçamentário
1	Semana Municipal do Servidor Público	Palestras, cursos, eventos	Dotação já existente (eventos)	Nulo/baixo
2	Prêmio Servidor Destaque	Diplomas, certificados	Própria Adm Pública	Nulo
3	Programa de Atenção à Saúde do Servidor	Campanhas preventivas	Recursos SUS e parcerias	Nulo/baixo
4	Formação e Capacitação	Convênios com instituições de ensino	Parcerias/recursos já previstos	Nulo/baixo
5	Conselho Municipal do Servidor	Caráter consultivo	Estrutura existente	Nulo

Jovan Temeljkovitch
Vereador(a)

